

MAG^a SUSANNE SCHWANZER, MSC



schwanzer@gdi-consulting.at

www.gdi-consulting.at

+43 699 195 85 944

Zu meiner Person

Seit 2002 bin ich selbstständig an der Nahtstelle von Personal- und Organisationsentwicklung tätig, begleite und moderiere Strategie- und Changeprozesse, coache Führungskräfte in Industriebetrieben wie auch in der öffentlichen Verwaltung in D, AU & GB. Mit dem Nutzen und der Notwendigkeit von Gender- und Diversity Management habe ich mich davor bereits seit den 90er Jahren beschäftigt. Das Beraterische Know How aus HR & Organisationsentwicklung plus die fachliche Expertise fließen zusammen, wenn ich Sie **mit** meinen Partnerinnen von **gdi-consulting** darin unterstütze, **Vielfalt als Ressource** zu **erschließen**, die **Potenziale** aller zu **entfalten**, Lebensphasen orientierte Karrieren zu fördern **und die Unternehmenskultur** in diese Richtung **gestalten**.

Aus- und Weiterbildung

- 5-semesteriger **post-graduate MSc-Lehrgang** in **systemisch-lösungsfokussiertem Coaching** – ESBA – European Systemic Business Academy u.A. bei I.Sparrer, M.Varga von Kibéd, J. Hargens
- Regelmäßige Fortbildung durch **Seminare, Vorträge und Workshops** in der Tradition der Wiener und Heidelberger Schule der Organisationsberatung: R.Königsberger, G.Schmidt, F.Simon
- **Systemisches Change Management** – Kissel Consulting/ Deutschland
- **Diversity Management** – Swartz, Gardenstein, Wien
- **Großgruppenmoderation** Open Space, RTSC, Appreciative Inquiry – ÖSB & IFA Wien
- 15-monatiger modularer Lehrgang – Paul Lahninger
- Diplom-Studium **Soziologie** – Universität Wien

Berufserfahrung

- **Angestellte Beraterin & Projektleiterin** – IFA Unternehmensberatung, Wien
- **Projektleiterin & -koordinatorin** in transnationalen EU- Projekten zur Regionalentwicklung, Wissenschafts- und Arbeitsmarktpolitik
- **Redakteurin & Journalistin** – Profil, Wien & Wochenmagazine, Deutschland

Was ich für Sie tun kann

- Sparring auf Augenhöhe, um **Gender, Diversity & Inclusion strategisch** zu **verankern**
- **Sensibilisieren** und **überzeugen** – EntscheidungsträgerInnen dort abholen, wo sie stehen
- Prozesse und Projekte mit **großer methodischer Vielfalt** mit Ihnen planen und **begleiten**
- **Arbeitssprachen Deutsch & Englisch**

Ihr Nutzen

- ✓ **Hoch-loyale, motivierte** Fach- und Führungskräfte, die ihre **Potenziale entfalten**
- ✓ **Unternehmenskultur**, die **künftigen Herausforderungen gewachsen** ist: im Wettbewerb um High Potentials, fehlende Fach- & Führungskräfte, der demografischen Entwicklung, neuen Märkten & Internationalisierung