

## GABRIELE STRODL-SOLLAK, MA



sollak@gdi-consulting.at

[www.gdi-consulting.at](http://www.gdi-consulting.at)

+43 664 434 28 64

### Zu meiner Person

2006 gründete ich **Sollak Kommunikationsarchitekten** mit 2 Schwerpunkten: PR-Strategien & Konzeption, Medienarbeit, Medien- & Interviewtrainings einerseits und Diversity & Inclusion mit Schwerpunkt Interkulturelle Kompetenzen/Ethnomarketing.

**gdi - gender - diversity – inclusion** habe ich mit initiiert, um **ambitionierte Menschen auf dem Weg zu und in Führungsrollen zu positionieren & Chancengleichheit** sowie **Vereinbarkeit von Beruf & Familie zu fördern**. Und **sicherzustellen**, dass Personalverantwortliche **individuelle Ressourcen sehen und fördern** - egal welcher Alters- oder ethnischen Gruppe Jemand angehört.

### Aus- und Weiterbildung

- **Interkulturelle Kompetenzen** – Post-graduate Masterausbildung, Donau-Universität Krems
- **Gender & Diversity** – ImKontext Wien, Intercultural Communication Institute, J.M. Bennett, USA
- **Systemische Organisationsberatung** – Prof. Fritz B. Simon, Berlin
- **TrainerInnenausbildung** bei seminar consult
- Akademisch geprüfte **PR-Beraterin**

### Berufserfahrung

- Seit 2006 im Beratungsbusiness für Kommunikation
- Seit 2009 Lehrtätigkeit und Ausbildung von Train the trainer für Gender & Diversity mit über 500 AbsolventInnen
- 7 Jahre **PR-Senior Consultant**: Konzeption von Kommunikationsstrategien und -Maßnahmen, Beratung von GeschäftsführerInnen und KommunikationsmanagerInnen
- **Pressesprecherin**: Direkte Zusammenarbeit mit Vorstandsmitgliedern, Geschäftsführern und Bereichsleitern eines internationalen Konzerns
- Mehrjährige berufliche Auslandserfahrung in den USA & Russland im Tourismus

### Was ich für Sie tun kann

- Konzeption und Durchführung von Workshops und Trainings zu Managing Diversity, Interkultureller Kompetenz, Vereinbarkeit Beruf und Familie, Gender Mainstreaming
- Vertriebsschulungen und Fortbildung für MitarbeiterInnen zentraler Stellen, um das Kundenpotenzial der Neo-ÖsterreicherInnen für Ihr Unternehmen gewinnbringend zu nutzen
- Gender-Trainings, die Verständnis und Zusammenarbeit von Männern und Frauen fördern und keine Radikal-Feminismus-Seminare sind
- Organisationsentwicklung, um durch personelle Vielfalt die Gewinne Ihres Unternehmens zu maximieren
- Öffentlichkeitsarbeit Ihrer Best Practise im Themenfeld Managing Diversity

- **Arbeitssprachen Deutsch & Englisch**

### **Ihr Nutzen**

- ✓ Bessere Verkaufsergebnisse durch verständige VertriebsmitarbeiterInnen gegenüber der häufig unterschätzten KäuferInnengruppe der Neo-ÖsterreicherInnen
- ✓ Bessere Kommunikation innerhalb Ihres Unternehmens zum Erreichen Ihrer wirtschaftlichen Ziele